

***A word from the OIE Director General about the new organisational chart
in anticipation of the OIE 7th Strategic Plan 2021-2025***

[\[français\]](#) - [\[español\]](#)

Dear Partners,

In May 2020, the World Assembly of Delegates of the OIE will be adopting the OIE's 7th Strategic Plan, for the period 2021–2025. The preparatory work has highlighted the evolving trends and rising challenges that will need to be taken into account in carrying out our activities. Thus, societal expectations, new technologies and the international context of trade regulation are some of the key factors influencing our projects. However, these factors need to be analysed bearing in mind that national capacities and resources continue to impede the effectiveness and sustainability of global animal health policies.

The Organisation's efficiency will be one of the components of the success of this Strategic Plan. Therefore, in order to implement the 7th Strategic Plan as of 1 January 2021 and to anticipate the preparation of certain priority topics, the organisation of the Departments of the OIE has been adapted according to the new scheme that you will find [here](#). You will note in particular:

1. The following will report directly to the Director General:
the **Engagement and Investment Department**, which includes the missions of the World Animal Health and Welfare Fund and a newly created **Digital Transformation and Information Systems Department**.
2. The former Regional Activities Department is being split into two separate Departments:
 - the **Regional Activities Department** strictly devoted to institutional and technical regional activities. This Department will also be responsible for programming and supervising the activities carried out by OIE Regional and Sub-Regional Representations;
 - the **Capacity-Building Department**, in charge of all the activities deployed within the framework of the PVS Pathway.
3. The creation of two new posts of Advisors,
 - one, reporting to the Deputy Director General "Institutional Affairs and Regional Activities", who will contribute to the definition and development of the OIE's partnership policy;
 - the other, reporting to the Deputy Director General "International Standards and Science", who will be tasked with monitoring and analysing new challenges impacting the work of the Veterinary Services (such as climate change), and possible options for the OIE to tackle these challenges.
4. Lastly, the creation of an **Administration Directorate**, covering the units in charge of human resources, the budget, accounting and general services.

Kind regards,
Monique Éloit

■ January 2020

***Un mot de la Directrice générale concernant le nouvel organigramme
en prévision du 7^{ème} Plan stratégique de l'OIE 2021-2025***

Chers Partenaires,

En mai 2020, l'Assemblée mondiale des Délégués de l'OIE adoptera le 7^{ème} Plan stratégique de l'organisation pour la période 2021-2025. Les travaux préparatoires ont permis de mettre en lumière les tendances et défis émergents qui seront à prendre en compte dans la réalisation de nos activités. Ainsi, les attentes sociétales, les nouvelles technologies, le contexte international des régulations des échanges commerciaux, sont des éléments qui influenceront nos projets. Mais ces facteurs doivent être analysés en sachant que les capacités et ressources nationales restent une gageure pour des politiques mondiales de santé animale efficaces et durables.

L'efficacité de l'Organisation sera une des composantes de la réussite de ce plan stratégique. Pour mettre en œuvre le 7^{ème} Plan stratégique à compter du 1^{er} janvier 2021 et anticiper la préparation de certains sujets prioritaires, l'organisation des Services du Siège de l'OIE a été adaptée selon le nouveau schéma que vous trouverez [ici](#). Vous noterez notamment :

1. le rattachement à la Directrice Générale

du Service des Engagements et des Investissements, qui inclut les missions de gestion du Fonds mondial pour la santé et le bien-être des animaux, et d'un Service de la transformation numérique et des systèmes d'information nouvellement créé.

2. la scission de l'ancien Service des Actions régionales en deux Services :

- le Service des Actions régionales strictement dédié aux activités régionales institutionnelles et techniques. Ce Service assurera aussi la programmation et l'encadrement des activités conduites par les Représentations régionales et sous-régionales de l'OIE.
- le Service du Renforcement des capacités qui est chargé de l'ensemble des activités déployées dans le cadre du processus PVS.

3. la création de deux postes de Conseillers,

- l'un placé auprès du Directeur Général Adjoint pour les Affaires institutionnelles et les actions régionales, qui contribuera à la définition et au développement de la politique partenariale de l'OIE ;
- l'autre, placé auprès du Directeur Général Adjoint pour les Normes internationales et la Science, qui assurera une mission de veille et d'analyse des nouveaux défis impactant l'action des Services Vétérinaires (tels que le changement climatique), et des options possibles d'engagement de l'OIE pour y répondre.

4. enfin, la création d'une Direction de l'Administration qui regroupe les unités chargées des ressources humaines, du budget, de la comptabilité et des services généraux.

Bien cordialement,
Monique Éloit

***Mensaje de la Directora general sobre el nuevo organigrama
en previsión del 7.º Plan estratégico de la OIE 2021-2025***

Estimados socios:

En mayo de 2020, la Asamblea Mundial de Delegados de la OIE adoptará el 7.º Plan estratégico de la Organización para el periodo 2021-2025. Los trabajos preparatorios permitieron poner de manifiesto las tendencias y desafíos emergentes que se han de tener en cuenta al llevar a cabo nuestras actividades. De este modo, las expectativas de la sociedad, las nuevas tecnologías, el contexto internacional de las reglamentaciones de los intercambios comerciales, son elementos que tendrán una influencia en nuestros proyectos. No obstante, estos factores deben analizarse sabiendo que las capacidades y los recursos nacionales siguen constituyendo un reto para las políticas mundiales de salud animal eficaces y durables.

La eficiencia de la Organización será uno de los componentes del éxito de este plan estratégico. Con miras a implementarlo a partir del 1 de enero de 2021 y anticipar el avance de algunos temas prioritarios, la organización de los departamentos de la sede de la OIE se ha adaptado siguiendo el nuevo esquema que encontrará aquí. Vale destacar:

1. La subordinación a la directora general

- del Departamento de participaciones e inversiones, que incluye las misiones de gestión del Fondo mundial para la salud y el bienestar de los animales, al igual que del Departamento de transformación digital y sistemas de información recientemente creado.

2. La división del antiguo Departamento de acciones regionales en dos departamentos:

- el Departamento de actividades regionales, dedicado exclusivamente a las actividades regionales institucionales y técnicas, que garantizará la programación y la supervisión de las actividades ejecutadas por las representaciones regionales y subregionales de la OIE;
- el Departamento de fortalecimiento de capacidades, a cargo del conjunto de actividades desarrolladas en el marco del Proceso PVS.

3. La creación de dos puestos de asesores,

- un asesor bajo la autoridad del director general adjunto encargado de los asuntos institucionales y las actividades regionales, que contribuirá a definir y a desarrollar la política de asociaciones de la OIE;
- un asesor bajo la autoridad del director general adjunto encargado de las normas internacionales y ciencia, quien garantizará una misión de vigilancia y análisis de los nuevos retos que impactan la acción de los servicios veterinarios (tales como el cambio climático) y las posibles opciones de participación de la OIE para enfrentarlos.

4. La creación de una Dirección de la administración que agrupa las unidades responsables de los recursos humanos, el presupuesto, la contabilidad y los servicios generales.

Cordial saludo,
Monique Éloit